ALLEGATO B) Schema di domanda per le progressioni economiche tra le aree anno 2023.

Al Servizio Personale

 del Comune di

 CASTEL RITALDI

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche tra le Aree differenziali stipendiali riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel Ritaldi. Art. 14 del CCNL 2019/2021

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, visto l’avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti del Comune di Castel Ritaldi appartenenti alla categoria B e C,

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione di cui all’avviso pubblicato per l'attribuzione della progressione economica orizzontale passaggio all’interno delle aree:

* Operatori esperti (ex cat. B\_\_\_\_\_)
* Istruttori (ex cat. C \_\_\_ )

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

**DICHIARA**

1. Di essere in possesso dei requisiti generali di partecipazione alla selezione di cui all’art. 1 del bando;
2. di prestare attualmente servizio presso il Settore/Servizio \_\_\_\_\_\_\_\_\_ e di essere inquadrato/a nell’area (nuovo sistema di classificazione) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ex categoria ………., posizione economica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;
3. di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento per partecipare alla selezione (pari a 24 mesi maturati dall’ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita);
4. di non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;
5. di avere beneficiato dei “differenziali stipendiali”/progressione economica a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (data decorrenza giuridica dell’ultima progressione attribuita)
6. di aver riportato nel triennio di riferimento le seguenti valutazioni della performance:

2020 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2022 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Comunica i seguenti elementi e fattori di valutazione:

*SCHEDA PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE*

*Anno 2023*

*Settore:*

*Data di assunzione:*

*Profilo personale:*

*Responsabile di settore:*

*Categoria Giuridica di primo inquadramento:*

*Progressioni economiche maturate e data decorrenza:*

*Categoria Giuridica di appartenenza e data di acquisizione:*

*Categoria Economica di appartenenza e data di acquisizione:*

Allega:

* Copia delle schede di valutazione (solo per le valutazioni attribuite da altri Enti cui prestava servizio il dipendente).

*Data, ................. Il dipendente*