



COMUNE DI CASTEL RITALDI

COPIA

**Oggetto: RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO
SERVIZI 2010.**

DETERMINAZIONE

N.26 DEL 14-06-2010

N. 254 del Registro Generale

RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PREMESSO che gli artt. 4 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 regolano la contrattazione integrativa decentrata e, tra l'altro, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio ed i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni;

CHE il comma 5, dell'art. 4 del CCNL 1998/2001 stabilisce che la contrattazione integrativa decentrata non può porsi in contrasto con i vincoli stabiliti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti;

CHE l'art. 11 comma 1 del CCNL enti locali relativo alla revisione del sistema di classificazione stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali che si avvalgono della facoltà di cui all'art.51 comma 3 bis della legge 142/90 e nell'ambito delle "risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci", applicano la disciplina degli artt. 8 e ss.

COMUNE DI CASTEL RITALDI

RICHIAMATO l'art.17 comma 2 lettera c) del CCNL 1998/2001 in particolare il primo e l'ultimo periodo;

CHE la determinazione delle risorse stanziare nel fondo è regolata dall'art. 15, commi 1, 2, 3, 4, 5 del CCNL 1.4.99 e da successive modificazioni. In particolare l'art. 31 del CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.1.2004 riprende le voci definite dall'ex art. 15 del CCNL 1.4.99, suddividendole nel nuovo fondo in modo differente;

RICHIAMATO l'art. 31, comma 2 che testualmente recita :*“Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, anche per gli anni successivi...”*;

VISTO l'art 67 commi 8-12 del decreto legge 112/2008 convertito in legge 133/2008, in relazione al monitoraggio della contrattazione integrativa decentrata da parte della Corte dei Conti;

VISTO l'art 54 e 55 del decreto legislativo 27 10.2009 n. 150 ;

VISTO il C.C.N.L. del 31 luglio 2009 relativo al biennio economico 2008/2009 , in particolare per quanto qui rilevante , l'art 4 comma 1 e 2 circa la possibilità di incremento delle risorse decentrate fatto salvo il rispetto dei parametri di equilibrio finanziario e del rispetto del patto di stabilità o del limite della spesa di personale , nonché del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti dell'Ente rilevate a consuntivo 2008;

- che questo ente soddisfa i parametri previsti nei punti a) b) e c) del comma 1 dell'art 4 del ccnl;
- per quanto riguardo il punto d) (**rapporto spesa personale/ entrate correnti inferiori al 38 %**) i dati desumibili dal conto di bilancio 2008 sono i seguenti :

- dalla classificazione economico/funzionale Int. 01;	€ 776.989
- dalla Imposta IRAP relativa al personale desunta dal Conto annuale 2008;	€ 48.613
- a cui si detraggono le somme rimborsate dagli altri enti per il personale in comando	- 39.300
- che sommano ad **€ 786.302** pari al **38.99%** delle entrate correnti **rendendo impraticabile** l'incremento del fondo.

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 65 del 8.6.2010 con cui si approvava l'atto di indirizzo ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata per gli anni 2009-2010;

RILEVATO che con l'atto di cui sopra si intendeva dar corso alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, soprattutto nella ricostruzione del fondo nel senso voluto dalle norme dell'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato

COMUNE DI CASTEL RITALDI

dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009, in particolare: *“La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato”*;

Facendo riferimento alla vigente normativa per la contrattazione decentrata, questo ufficio trasmette per quanto di competenza i dati contabili relativi al Fondo per l'erogazione della Produttività anno 2010, onde permettere la conoscenza delle risorse finanziarie disponibili per la trattativa della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.

L'ufficio oltre al vigente CCNL 2008/2009 del 31.7.2009, fa riferimento all'ultimo C.I.D. approvato in data 20.6.2008 che, rinvia alle disposizioni previste nel Contratto Integrativo Decentrato stipulato in data 17.11.2006 per gli istituti non modificati e non in contrasto con il vigente CCNL;

DETERMINA

- 1) Per quanto in premessa, prende atto e rappresenta la quantificazione dei fondi così come stabiliti a decorrere dal 2003 e confermati negli anni successivi :

TABELLA A “FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

N.	Causale	Importo Euro
1	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del CCNL 6.7.95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni. art. 15 c. 1 lett. a) Ccnl 1 aprile 1999	€24.453
2	Risorse aggiuntive di cui all'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96 art.15 c. 1 lett. b) Ccnl 1 aprile 1999	€ 2.902
3	I risparmi di gestione di cui all'art. 32 del CCNL 6 luglio 1995 (0,2% Monte Salari 1993) e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96 (0.6% Monte Salari 1995) Art. 15 c. 1 lett. c) Ccnl 1 aprile 1999	/
4	Eventuali risparmi a seguito di disapplicazione di discipline incompatibili con il CCNL art.15 c. 1 lett.f) Ccnl 1 aprile 1999	/
5	Le risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale	€ 5.815

COMUNE DI CASTEL RITALDI

	in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996. art. 15 c. 1 lett. g) Ccnl 1 aprile 1999	
6	Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di lire 1.500.000 ai dipendenti dell'ex 8 ^a q.f. di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL (anche se non totalmente erogate per effetto di cessazione del servizio od altro) - art. 15 c. 1 lett. h) Ccnl 1 aprile 1999	/
7	L'importo del 0,52% del monte salari dell'anno 1997 del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.1999 e a valere dal 1.1.2000 - art. 15 lett. j)	€ 2.311
8	Le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni per il 1999 Art.15 c.1 lett.l)	/
9	Le risorse della quota di minori oneri dovuti alla riduzione in modo stabile del personale della qualifica dirigenziale (0,2% del monte salari annuo della dirigenza, salvo eventuali condizioni di migliori favore) da destinare al fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina del CCNL sulla riforma della classificazione. Art.15 c.1 lett. i) Solo Regioni	/
10	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato. Art.15 c.5 CCNL 1999	€ 1.162
11	Riduzione del 3% delle risorse del lavoro straordinario 1999. La disciplina di cui al presente punto decorre a valere dal 2000 per la riduzione delle risorse destinate allo straordinario pari al 3% con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione. Art. 14 c. 4 Ccnl 1 aprile 1999	€ 273
12	Integrazione delle risorse di cui all'art. 4, comma 1 del CCNL 05.10.2001 – 1,1% monte salari 1999	€ 5.286
13	Integrazione retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dal 01.01.2000 – art .4, comma 2 CCNL 05.10.2001	€ 4.093
14	Le risorse aggiuntive di cui all'art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004 pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001;	€ 2.285,26
15	Integrazione dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 nel rispetto della disciplina di cui all'art. 32 comma 3 (spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti).	€ 1.842,95
16	Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o riclassificato per progressione verticale. Art.34 c.4 CCNL 2004	
17	Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 per gli enti che hanno avuto nel 2005 un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39% Art. 4 Ccnl 9 maggio 2006	€ 2.039,00
18	<i>Incremento dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005 per gli enti che hanno avuto nel 2007 un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%. Decorrenza 2008</i>	€ --

COMUNE DI CASTEL RITALDI

	<i>Art. 8, c. 2, CCNL biennio economico 2006/2007</i>	
	TOTALE	52.462,21

Verificato che la quota di spesa del personale complessivamente intesa emergente dalla somma degli importi risultanti dal **Rendiconto 2008:**

- dalla classificazione economico/funzionale **Int. 01;** € **776.989**
- dalla Imposta IRAP relativa al personale
- desunta dal **Conto annuale 2008;** € **48.613**

a cui si detraggono le somme rimborsate dagli altri enti

per il personale in comando € **39.300**

che sommano ad € 786.302 pari al 38.99 % delle entrate correnti rendendo impraticabile l'incremento.

TABELLA B "FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI"

1	Somme non utilizzate anno precedente Art.17 c. 5 CCNL 1999	
2	Risorse derivanti da applicazione art.43 L.449/97 (sponsorizzazioni) art. 15 c.1 lett. d) Ccnl 1 aprile 1999	€ da quantificar e a consuntivo 2010
3	Risparmi da trasformazioni part - time art. 15 c. 1 lett. e)	/
4	Disposizioni di legge per incentivi specifici - Progettazioni, Rup, Recupero ICI art. 3 legge 662/96 Art.15 c.1 lett.k) CCNL 1999 <u>Disciplinati da appositi regolamenti</u>	€ da quantificar e a consuntivo 2010
5	Risparmi annuali del fondo di cui all'art. 14 del CCNL 1999 sullo straordinario. La quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1998: n° di dipendenti x n° di dipendenti incaricati) - art. 15, comma 1 lett. m)	€ /
6	Eventuale integrazione delle risorse economiche sino ad un importo massimo pari al 1,2% su base annua, determinato sul monte salari 1997 al verificarsi delle condizioni di cui al comma 4 dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999.	€ 4.003,00
7	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche. Art. 15 c. 5	€ /

COMUNE DI CASTEL RITALDI

Delibera G.C. 137/2009		
8	Rimborso spese notificazione atti Art. 54 CCNL 2000	/
9	Incremento fino allo 0,3% del monte salari 2003 per gli enti né strutturalmente deficitari che hanno avuto nel 2005 un rapporto spesa personale / entrate correnti compreso tra il 25 e il 32%; Ccnl 9 maggio 2006	€ 1.433,00
10	Incremento dallo 0,3% al 0,7% del monte salari 2003 per gli enti né strutturalmente deficitari che hanno avuto nel 2005 un rapporto spesa personale / entrate correnti inferiori al 25%; Ccnl 9 maggio 2006	
11	Incremento fino allo 0,7% del monte salari 2003 nei Comuni metropolitani non dissestati né strutturalmente deficitari che hanno avuto nel 2005 un rapporto spesa personale / entrate correnti uguale o inferiore al 25%; Ccnl 9 maggio 2006	/
12	Risorse aggiuntive di cui all'art. 8 del CCNL biennio economico 2006/2007 alternativamente: <ul style="list-style-type: none"> – Fino ad un massimo dello 0,30% del monte salari anno 2005 se il rapporto spese personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% (rif. 2007) – Fino ad un massimo dello 0,90% del monte salari anno 2005 se il rapporto spese personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% (rif. 2007) 	Dal 2008 € /
13	Incremento dell'1% del monte salari anno 2007 se in possesso dei requisiti c. 1, art. 4 CCNL 31.7.09 e se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%.	Dal 2009 € 0
14	Incremento dell'1,5% del monte salari anno 2007 se in possesso dei requisiti c. 1, art. 4 CCNL 31.7.09, dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di Stabilità interno anche per l'anno 2008 e se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%. (con riferimento ai dati del consuntivo dell'anno 2007 e per l'aumento dell'1,5% dell'anno 2008)	Dal 2009 € 0
TOTALE		€ 5.436,00

Il fondo variabile è costituito e rappresentato avuto riguardo agli atti assunti dagli organi di governo dell'A.C.,

Per la definizione delle risorse variabili dei punti 2 e 4 della Tabella B, si provvederà a consuntivo 2010 in quanto saranno determinate in corso d'anno in ragione degli automatismi previsti negli appositi regolamenti e regolarmente costituite con atti dei responsabili competenti.

Si provvederà inoltre a definire successivamente le eventuali risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999, secondo la disciplina dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004 (punto 7 Tabella B), in relazione all'incremento dei servizi garantiti a parità di dotazione organica, che l'Amministrazione Comunale dovesse prevedere in corso d'anno in relazione alla istituzione o consolidamento di servizi all'utenza.

2) Di rimettere il presente atto alla delegazione trattante per le procedure conseguenti .

COMUNE DI CASTEL RITALDI

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile
f.to PIERO UGOLINI

COMUNE DI CASTEL RITALDI

Visto per quanto attiene la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Castel Ritaldi, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
f.to PIERO UGOLINI

R.G. n.

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata per oggetto all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal per 15 giorni consecutivi.

Castel Ritaldi, li

F.to Il Responsabile
del Servizio Segreteria
Dott. Roberto Raio

La presente copia è conforme alla determinazione originale.

Castel Ritaldi,li

IL RESPONSABILE
PIERO UGOLINI