

CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO EX ART 110 D.Lgs 267/2000 PER L'AREA
SERVIZI TECNICI. PROCEDURA COMPARATIVA

VERBALE N. 2

L'anno 2019 il giorno 26 del mese di luglio alle ore 16:00, presso la sede comunale, si è riunita la Commissione per il conferimento dell'incarico in oggetto.

La Commissione costituita a seguito della deliberazione di G.C. n. 60 del 21.6.2019 e con Determina del Responsabile dell'Area Gestione Economico-Finanziaria n. 47/256 del 18.7.2019 risulta così composta:

- 1) Dott. Antonio Carella - Presidente;
- 2) Ing. Vincenzo Tintori - Membro esperto - Responsabile pro-tempore dell'Area Lavori Pubblici Tecnici del Comune di Bastia Umbra;
- 3) Arch. Claudia Coccetti - Membro esperto - Responsabile Sezione beni culturali dell'USR Umbria.

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante Giuliana Menghini, Istruttore contabile dell'Ente.

Il Presidente constatata la presenza di tutti i commissari e della segretaria, dichiara insediata la Commissione e aperta la seduta.

In primo luogo il Presidente rende noto che ai candidati ammessi alla selezione di cui alle determinate del Responsabile dell'Area gestione Economico-Finanziaria n. 48/260 del 18.7.2019, n. 49/261 del 22.7.2019 e n. 50/263 del 23.7.2019 è stata inviata apposita convocazione con note del 19.7.2019 e 23.7.2019 all'indirizzo mail comunicato.

I candidati sono stati convocati per le ore 16.00.

Così come determinato nel verbale n. 1 la Commissione farà un colloquio, con i candidati, teso ad accertare le competenze tecniche evidenziate nel curriculum vitae ed approfondire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'esperienza professionale pregressa, le capacità gestionali (in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali) richieste per il ruolo da ricoprire, la capacità di comprensione e di risoluzione dei problemi, la capacità di interazione con l'ambiente lavorativo.

Alle 16.10 la Commissione procede alla identificazione dei presenti mediante documento di riconoscimento.

Sono presenti i candidati:

1. Crispignoli Elisa
2. Gentili Giorgio
3. Marchetti Maria Angela
4. Osimani Filippo
5. Mariani Zucchi Debora
6. Brunori Luca



L'unico candidato ammesso e non presente, Francescangeli Valentina, ha comunicato l'impossibilità a presenziare con nota trasmessa con mail il giorno 25 luglio alle ore 14.10 e acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4630 del 26.7.2019.

La Commissione decide di effettuare un sorteggio (con dei foglietti numerati da 1 a 6) per decidere l'ordine di effettuazione del colloquio, che è così determinato, a seguito della scelta del numero da parte dei candidati:

1. OSIMANI FILIPPI
2. CRISPIGNOLI ELISA
3. MARCHETTI MARIA ANGELA
4. BRUNORI LUCA
5. GENTILI GIORGIO
6. MARIANI ZUCCHI DEBORA

Alle ore 16.13 la Commissione decide di procedere al colloquio dei candidati.

1. OSIMANI FILIPPI

Il colloquio è iniziato alle ore 16.14

Terminato il colloquio il candidato è invitato ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e professionali.	Sufficiente
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Sufficiente
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	Sufficiente

2. CRISPIGNOLI ELISA

Il colloquio è iniziato alle ore 16.29

Terminato il colloquio la candidata è invitata ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze	Media

tecnico-giuridiche e professionali.	
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Media
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	Alta

3. MARCHETTI MARIA ANGELA

Il colloquio è iniziato alle ore 16.54

Terminato il colloquio la candidata è invitata ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e professionali.	Alta
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Alta
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	Alta

4. BRUNORI LUCA

Il colloquio è iniziato alle ore 17.18

Terminato il colloquio il candidato è invitato ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e professionali.	Media
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Media
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di	Sufficiente

Handwritten signatures and initials are present to the right of the evaluation tables. The first signature is a stylized 'A' and 'L' for the Marchetti candidate. The second signature is a stylized 'B' and 'L' for the Brunori candidate. There are also some smaller initials below the second signature.

problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	
---	--

5. GENTILI GIORGIO

Il colloquio è iniziato alle ore 17.36

Terminato il colloquio il candidato è invitato ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e professionali.	Media
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Sufficiente
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	Media

6. MARIANI ZUCCHI DEBORA

Il colloquio è iniziato alle ore 18.03

Terminato il colloquio la candidata è invitata ad uscire e la Commissione si confronta sul giudizio da attribuire come seguito:

FATTORI VALUTATIVI	VALUTAZIONE
Materie inerenti al profilo professionale: ai candidati verrà richiesta di esprimere le proprie competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e professionali.	Alta
Esperienza acquisita: verrà richiesto di spiegare le competenze acquisite in precedenti esperienze in enti territoriali/locali	Media
Motivazione e attitudine a ricoprire il ruolo: attitudini direzionali, capacità di problem solving, il grado di duttilità e flessibilità operative, le capacità di gestire i collaboratori e di rapportarsi con amministratori e personale dipendente.	Alta

Al termine dei colloqui sulla scorta delle valutazioni espresse con riferimento alle precedenti due fasi la Commissione esprime il sottostante giudizio valutativo complessivo attitudinale e professionale:

Ing. Osimani Filippo

La Commissione ha evidenziato nel colloquio, da parte del candidato, una sufficiente conoscenza tecnico professionale nelle materie di competenza di un tecnico comunale; quanto all'esperienza acquisita ha riscontrato una sufficiente conoscenza delle procedure tecnico amministrative; quanto all'aspetto motivazionale ed attitudinale il candidato è stato ritenuto sufficiente. Il candidato viene nel complesso giudicato idoneo.

Ing. Crispignoli Elisa

La Commissione ha evidenziato nel colloquio da parte del candidato una buona conoscenza delle materie professionali, una discreta conoscenza delle procedure tecnico amministrative che deriva da vari anni di esperienza in Enti Locali come dipendente pubblico, e una forte motivazione a ricoprire il ruolo oggetto della presente selezione. Nel complesso quindi il candidato viene giudicato più che idoneo.

Arch. Marchetti Maria Angela

La Commissione ha evidenziato nel colloquio, da parte del candidato, una ottima conoscenza tecnico professionale nelle materie di competenza di un tecnico comunale; quanto all'esperienza acquisita ha riscontrato anche qui una ottima conoscenza delle procedure tecnico amministrative tenuto conto che è da molti anni che lavora nel settore LL.PP. del Comune di Spoleto; quanto all'aspetto motivazionale ed attitudinale la Commissione lo ha valutata in maniera molto positiva. Tuttavia si fa presente che ha una esperienza notevole, ma settoriale.

Il candidato viene nel complesso giudicato più che idoneo.



Arch. Brunori Luca

La Commissione ha evidenziato nel colloquio, da parte del candidato, una buona conoscenza tecnico professionale nelle materie di competenza di un tecnico comunale; quanto all'esperienza acquisita ha riscontrato una discreta conoscenza delle procedure tecnico amministrative tenuto conto che da vari anni lavora nell'ufficio urbanistica del Comune di Bastia Umbra; quanto all'aspetto motivazionale ed attitudinale la valutazione della Commissione è di sufficienza.

Il candidato viene nel complesso giudicato idoneo.



Arch. Gentili Giorgio

La Commissione ha evidenziato nel colloquio, da parte del candidato, una discreta conoscenza tecnico professionale nelle materie di competenza di un tecnico comunale; quanto all'esperienza acquisita ha riscontrato una sufficiente conoscenza delle procedure tecnico amministrative tenuto conto che è solo da poco più di un anno



che è inserito come incaricato part-time (art. 110 del D.Lgs. 267/2000) presso un piccolo comune; quanto all'aspetto motivazionale ed attitudinale lo si è valutato in maniera discreta. Il candidato viene nel complesso giudicato idoneo.

Ing. Mariani Zucchi Debora

La Commissione ha evidenziato nel colloquio, da parte del candidato, una ottima conoscenza tecnico professionale nelle materie di competenza di un tecnico comunale; quanto all'esperienza acquisita ha riscontrato una discreta conoscenza delle procedure tecnico amministrative tenuto conto che lavora da molti anni nel settore ambiente, anche interessandosi di qualche opera pubblica; si fa pertanto presente che ha una esperienza notevole, ma settoriale.

Quanto all'aspetto motivazionale ed attitudinale la Commissione l'ha valutata in maniera molto positiva.

Il candidato viene nel complesso giudicato più che idoneo.

Per tutto quanto esposto la Commissione ritiene che i candidati maggiormente rispondenti, in definitiva, alle esigenze del Comune di Castel Ritaldi, siano l'Arch. Marchetti Maria Angela, l'Ing. Mariani Zucchi Debora, e l'Ing. Crispignoli Elisa, sia per esperienza, formazione, che per quanto emerso dal colloquio.

Conclusa la procedura selettiva, copia del presente verbale è trasmessa al Sindaco e al responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i successivi adempimenti da parte degli organi di competenza.

La Commissione esaminatrice termina i lavori alle ore 19.30.

Le decisioni riportate nel presente verbale sono assunte con il consenso unanime dei componenti della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMMISSARI



LA SEGRETARIA

