

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, le Pubbliche Amministrazioni devono costituire al proprio interno, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità con compiti propositivi, consultivi, di verifica in materia di pari opportunità ed ogni altra funzione stabilita dalla legge;

CONSIDERATO che:

- il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione;
- la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha approvato con circolare del 4 marzo 2011 la Direttiva avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" chiarendo che lo spirito della norma sembra essere quello di escludere dalla composizione del CUG eventuali nomine politiche ed esterne e di prevedere la designazione di componenti che abbiano un collegamento funzionale con l'amministrazione;
- le OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. hanno designato, previa manifestazione della propria disponibilità, i seguenti dipendenti:
  - Mirella Seccafieno, in rappresentanza della U.I.L. FPL;
  - Filippucci Maurizio, in rappresentanza della FP C.G.I.L.;
  - Petriola Costantino, in rappresentanza della FP C.I.S.L.;
- l'Amministrazione comunale designa i propri rappresentanti ed il Presidente del Comitato:
  - Menghini Giuliana, responsabile ufficio personale;
  - Vannozzi Silvia, responsabile dell'area amministrativa;
  - Raio Roberto, responsabile dell'area aa/gg e segreteria;
  - Presidente: Segretario Comunale pro tempore.

ATTESO che:

- al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate dalle linee guida contenute nella direttiva emanata dal Dipartimento della funzione pubblica;
- entro 60 giorni dalla sua costituzione, il CUG deve adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

ACQUISITO il prescritto parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

### DELIBERA

1. Di costituire, per i motivi in premessa indicati, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010;
  2. Di dare atto che lo stesso, sulla base delle designazioni delle OO.SS. e della Amministrazione comunale, è così composto:
    - Mirella Seccafieno, in rappresentanza della U.I.L. FPL;
    - Filippucci Maurizio, in rappresentanza della FP C.G.I.L.;
    - Petriola Costantino, in rappresentanza della FP C.I.S.L.;
- l'Amministrazione comunale designa i propri rappresentanti ed il Presidente del Comitato:
- Menghini Giuliana, responsabile ufficio personale;
  - Vannozzi Silvia, responsabile dell'area amministrativa;
  - Raio Roberto, responsabile dell'area aa/gg e segreteria;
  - Presidente: Segretario Comunale pro tempore.

3. Di dare atto che allo stesso Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
4. Di dare atto che il Comitato dovrà adottare apposito regolamento di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione;
5. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS e ai componenti designati;
6. Di dichiarare la stessa con successiva votazione unanime immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE  
DELL' AREA AMMINISTRATIVA  
(Dott.ssa Silvia VANNOZZI)